

会社が強く長く発展するため 社員共育に必要なこと

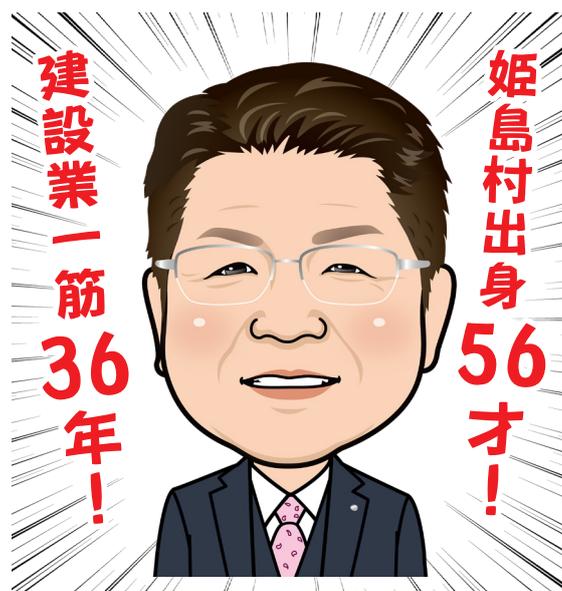
報告者：三光建設工業 株式会社 代表取締役 北村 秀敏 氏
座 長：秋吉電気 株式会社 代表取締役 秋吉 智治 氏

共に成長するために

建設業一筋 36年！

自身が経験してきたことから、自社に必要な取り組み、
数多くの実践報告をしていただきます。

目的意識の共有、会社内の仕組みづくり等、様々な内容に
取り組まれています。その中でも、今回は北村社長の考える
『社員共育』について、社員共育をするには？そのために必要な
ことは？改めて考える必要があると思える報告になっています！



会社概要

- 【設 立】1955年4月26日
- 【社員数】30名
- 【所在地】大分県別府市末広町 4-5
- 【業 種】総合建設業
建築土木工事全般
一級建築士事務所
宅地建物取引業

2020年4月に代表取締役になりました。
私自身が36年間の社員経験の中で、「こうなれば
働きやすいのに」と思い続けていたことや同友会
での学びを活かして、社員共育を
実践中です。ぜひ皆様のご意見、
ご感想や、皆さんの会社の
社員共育を教えてください！



1965年生まれ
鶴崎工業高校建築科卒
妻1人 息子1人

- 日 時 **9月22日(水)** 17:30 開会 20:10 終了
- 開 催 ZoomでのWEB開催
- 送信先 大分県中小企業家同友会 FAX 097-545-0744 まで
- 参加費 無料

※WEB会議ソフトZoomを使用します。パソコンもしくはスマホ、タブレットをご準備ください。

※参加申し込み頂いた方には前日までに URLと当日使用する資料をメールでお送り致します。※画面の撮影や録音は禁止と致します。

返信先：大分県中小企業家同友会 FAX 097-545-0744

出欠回答 WEB 参加 ・ 欠席

企業名

氏名

役職

(参加の方) メールアドレス